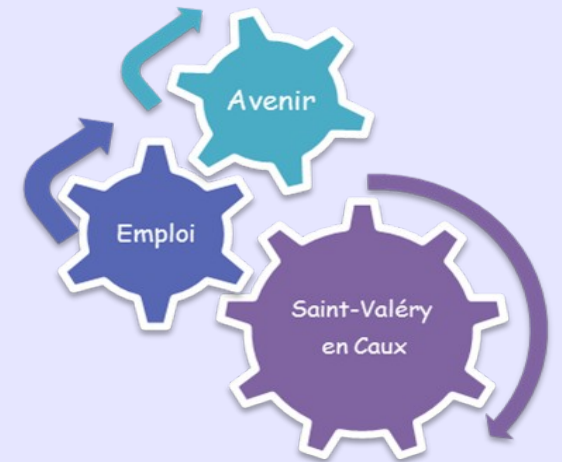


AVENIR EMPLOI

CENTRE DE FORMATION DES PROFESSIONS
SANITAIRES ET SOCIALES



H
a
n
d
i
c
a
p



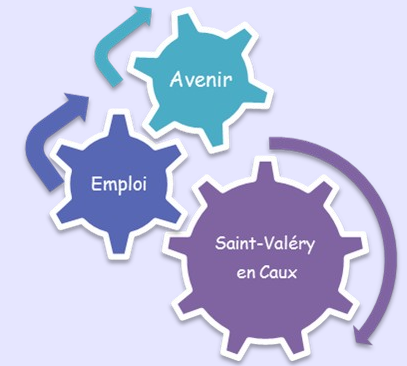
Catalogue de formations continues

[Rue Jeanne Armand Colin](#) .
[76640 Saint Valéry en Caux](#)
[02 35 97 49 86](#)
aveniremploi76460@gmail.com
<http://aveniremploi76.free.fr>

Formations :

- ✓ Social
- ✓ Medico-Social
- ✓ Accompagnement V.A.E

AVENIR EMPLOI



11 ANS D'EXPERTISE ET DE COMPETENCES

Nous sommes une association de loi 1901 créée en 2005 par des professionnels du médico-social et du champ de l'insertion pour faciliter l'accès aux métiers du secteur sanitaire et social et répondre à la demande des employeurs locaux : établissements spécialisés (gérontologie et handicap), services de maintien à domicile.

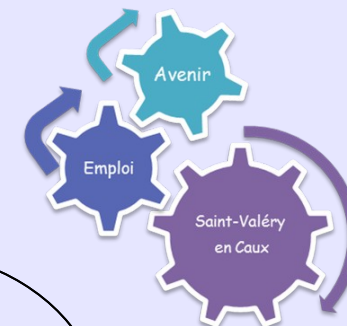
Avenir Emploi assure la formation qualifiante DEAES (Diplôme d'Etat d'Accompagnant Educatif et Social), qui inclut trois spécialités : accompagnement en institution, domicile et inclusion vie ordinaire et scolaire.

Nous proposons également une formation pré qualifiante préparant aux concours d'entrée du DEAES et de l'accompagnement des métiers du domaine sanitaire et social par le biais de la VAE.

Nous pouvons répondre aux demandes des remises à niveau préparant au CFG (Certificat de Formation Générale).

POUR QUI ?

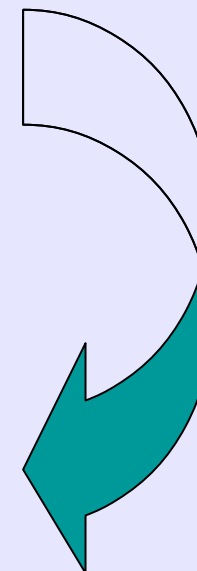
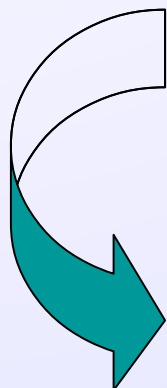
Formations théoriques et pratiques
destinées aux professionnels du domicile



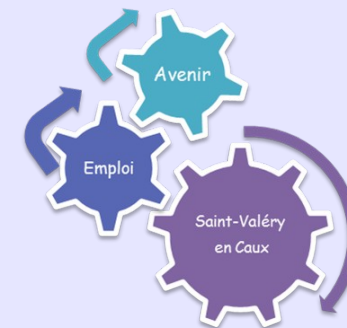
Sur site



En centre de formation



Formations dispensées pour les professionnels intervenant auprès des personnes en situation de handicap.



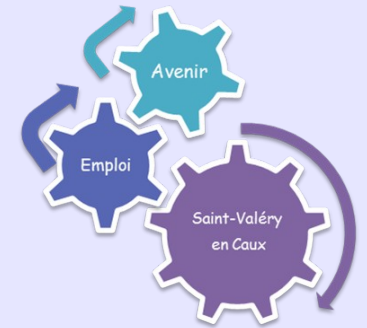
Thèmes	Contenu	Durée Totale
La juste distance Professionnelle	La relation professionnelle, la posture à adopter, cadrage limites, les concepts clés, les dispositifs, objectifs.	3h30
Le Burn Out	Epuisement, niveau de fatigue, les sources, les solutions, la gestion du stress, le bien être, le bore out.	7h
Accompagnement de la personne avec Autisme	L'autisme, les troubles envahissants du développement, historique, découvertes, la communication, évaluation des capacités, éducation et stratégies d'enseignement.	14h
Vie affective et sexualité des personnes en situation de Handicap	Analyse du contexte, expression de la sexualité, les besoins, questionnement des familles, accompagnement du quotidien.	7h
Maltraitance - Bientraitance	Les différentes sortes de maltraitements, aspect juridique, identifier les situations de maltraitance, les facteurs de risques, réagir de façon adaptées à une situation de maltraitance, les éléments favorables à la bientraitance.	14h
Répondre à l'agressivité des usagers	L'approche de la violence, les différents types de violence et les facteurs, l'auto-agressivité, le passage à l'acte, le regard de la justice, les réactions face à la violence, analyses de pratiques.	7h
Accompagnement de la personne en situation de Handicap mental	Notions de Handicap, compréhension, approche du handicap, analyse et réflexion, besoin et attentes des personnes, projets individuels.	14h

Formations dispensées pour les professionnels intervenant auprès des personnes en situation de handicap (suite).



Thèmes	Contenu	Durée totale
Les différents documents de la loi 2002	Comment les comprendre et se les approprier.	7h
Loi du 11 février 2005.	MDPH, CDAPH; compensation et allocations.	7h
Paraplégie, hémiplégie, tétraplégie.	Les conséquences sur la vie quotidienne.	3h30
Diabète, cholestérol et Accident vasculaire cérébral	Les conséquences sur la vie quotidienne.	3h30
Autisme, Infirmité Motrice cérébrale, Trisomie 21.	Les conséquences sur la vie quotidienne.	5h30

Formations dispensées pour les professionnels intervenant auprès des personnes en situation de handicap (suite).



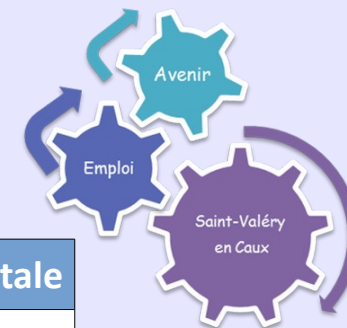
Thèmes	Contenu	Durée totale
Les besoins fondamentaux de la personne.	Repérage des besoins et démarches d'actions, évaluation.	7h
	A distance, mise en application et analyse des pratiques professionnelles.	7h
Communication verbale et non verbale.	Accompagner une personne en déficience sensorielle.	7h
L'aide au repas et matériel ergonomique face aux difficultés de la personne.	Installation, alimentation mixée...	3h30
Manutention , ergonomie avec simulateur.	Notions de bien-être face à la personne dépendante.	14h En Atelier
SEP, myopathie, spina bifida, SLA (maladie de Charcot), épilepsie.	Conséquences sur la vie quotidienne.	7h



Atelier
Simulateur de vieillissement



Formations dispensées pour les professionnels intervenant auprès des personnes âgées.



Thèmes	Contenu	Durée totale
La juste distance professionnelle.	La relation professionnelle, la posture à adopter, cadrage limites, les concepts clés, les dispositifs, objectifs.	3h30
Le Burn Out.	Epuisement, niveau de fatigue, les sources, les solutions, la gestion du stress, le bien être, le bore out.	7h
L'animation en EHPAD.	Place de l'animation et les objectifs, attentes des résidents, construction d'une animation, évaluation.	7h
Vie affective et sexualité chez les personnes âgées.	Représentations, troubles de le sexualité, intimité et collectivité, droits et devoirs de la personne en EHPAD, place de la famille, sexualité et démence, place de la vie affective dans le projet d'établissement.	7h
Répondre à l'agressivité des usagers.	L'approche de la violence, les différents types de violence et les facteurs, l'auto-agressivité, le passage à l'acte, le regard de la justice, les réactions face à la violence, analyses de pratiques.	7h
La dépression chez les personnes âgées.	Connaissance de la dépression et manifestations, troubles associés, spécificités chez les sujets âgés, solutions thérapeutiques, rôle des intervenants, repérage et accompagnement, syndrome du glissement.	7h
Accompagnement de la personne en fin de vie.	Accompagnement en fin de vie, soins palliatifs, écoute, physiologie de la douleur, techniques du toucher, la notion de sécurité, les lois en vigueur, les protocoles.	7h

Formations dispensées pour les professionnels intervenant auprès des personnes âgées (suite).



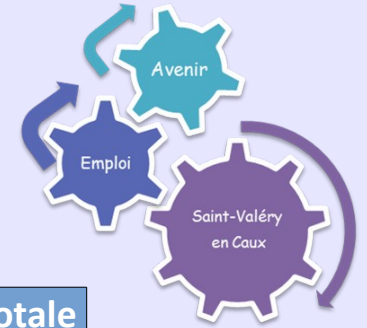
Thèmes	Contenu	Durée totale
Les différents documents de la loi 2002.	Comment les comprendre et se les approprier.	7h
Diabète, cholestérol et Accident vasculaire cérébral.	Conséquences sur la vie quotidienne.	3h30
Les maladies neuro dégénératives.	Alzheimer, Parkinson et les conséquences sur la vie quotidienne.	5h30
L'allocation personnalisée d'autonomie et la grille AGGIR.	Mode prestataire, mandataire, emploi direct.	7h
Les besoins fondamentaux de la personne.	Repérage des besoins et démarches d'actions, évaluation. Vérification ultérieure de la mise en application et analyse des pratiques professionnelles.	7h
Communication verbale et non verbale.	Accompagner une personne en déficience sensorielle.	7h
L'aide au repas et matériel ergonomique face aux difficultés de la personne.	Installation, alimentation mixée...	3h30
Manutention , ergonomie avec simulateur.	Notions de bien-être face à la personne dépendante.	14h En Atelier

Formations spécifiques



Thèmes	Contenu	Durée totale
Sophrologie et réflexologie plantaire.	Le toucher, le bien être, atténuation du stress, des douleurs et de l'angoisse, mise en confiance, effleurage.	2 x 3h30
Hypnose	Découverte, pratique, techniques de base.	3h30
Expression corporelle et théâtrale	Connaître son corps: Expression, mobilité dans l'espace, dans sa relation à l'autre, imaginaire, représentation du vécu, le regard d'autrui	14h
Améliorer sa communication et sa prise de parole.	Prendre conscience de sa capacité à communiquer, améliorer sa prise de parole, gérer les enjeux et son stress.	14h
Accompagnement de la personne en situation d'addiction.	Les comportements addictifs, les dépendances, la tolérance, les répercussions, les typologies, l'anxiété et l'angoisse, les outils de communication, la médiation.	7h

Formations spécifiques (suite)



Thèmes	Contenu	Durée totale
Auxiliaire de vie : qui suis-je?	Cadre, compétences, responsabilités et limites professionnelles	7h
Les transmissions orales et écrites	Elaboration du cahier de transmission, accueil d'un stagiaire, secret et discrétion professionnelle, secret partagé.	10h30
L'hygiène de la personne dépendante, compétences et limites de l'aide à domicile	Les différentes toilettes, habillage, déshabillage, pédiluve, capiluve	14h En Atelier

Atelier Capiluve



Atelier Pédiluve



La V.A.E



Principes

La Validation des Acquis de l'Expérience est un droit individuel inscrit dans le code du travail.

« Toute personne engagée dans la vie active est en droit de faire valider les acquis de son expérience, notamment professionnelle, en vue de l'acquisition d'un diplôme, d'un titre à finalité professionnelle ou d'un certificat de qualification... » Code du travail – Article L.900 -1.

La V.A.E ouvre une nouvelle voie d'accès à l'obtention d'un diplôme. Cette voie ne passe pas par la formation, mais s'appuie sur une expérience de 3 ans minimum¹. La loi reconnaît que cette expérience et en particulier l'expérience professionnelle permet aux personnes de développer et d'acquérir les compétences attendues pour un métier visé.

La V.A.E n'est donc pas une formation. C'est une démarche individuelle qui repose sur l'expérience du candidat. Il est initiateur et acteur de la démarche.

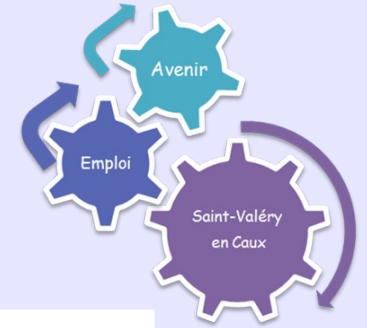
Le candidat détient tout ou partie des compétences attachées au diplôme qu'il souhaite obtenir. Il entreprend alors une démarche pour faire valider ces compétences, au cours d'un entretien avec un jury, en produisant un document personnel qu'il aura rédigé.

Les conditions d'accès

Pour faire valider les acquis de son expérience, le candidat doit justifier d'une activité professionnelle ou non de 3 ans minimum (équivalent temps plein) en rapport avec le diplôme visé. Cette activité peut avoir été exercée en continu ou non, à temps plein ou partiel, sous un ou plusieurs statuts. Le candidat peut être salarié, demandeur d'emploi, artisan, bénévole...

Il n'existe pas de limite d'âge pour entreprendre une démarche de V.A.E.

La V.A.E (suite)



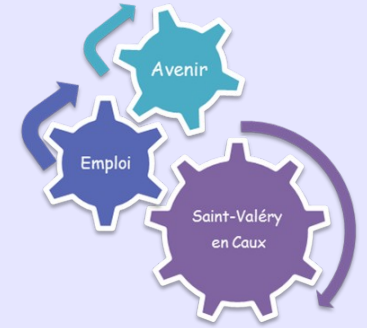
La validation

Pour faire valider ses compétences, le candidat qui justifie de l'expérience nécessaire doit remplir le livret 2. Ce travail consiste à mettre en évidence, à faire la preuve qu'il détient les compétences attendues. Ce livret sera présenté à un jury lors d'une soutenance au cours de laquelle un échange portera sur l'expérience du candidat. Le jury doit procéder à la vérification des compétences

A l'issue de l'entretien, trois cas de figures peuvent se présenter :

- **Le candidat a validé la totalité des compétences attendues.** Dans ce cas il obtient le diplôme.
- **Le candidat a validé seulement une partie des compétences attendues.** Dans ce cas, il a la possibilité de repasser par la voie de la VAE ou par la voie de la formation les compétences qui lui manquent. Il sera alors exempté des épreuves de sélection. Il dispose alors d'un délai de 5 ans à compter de la date de son premier passage pour se représenter.
- **Le candidat n'a validé aucune des compétences attendues.** Dans ce cas, il a la possibilité de retenter une démarche de VAE ou il peut entreprendre une démarche de formation pour laquelle il devra se présenter aux épreuves de sélection.

La V.A.E (suite)



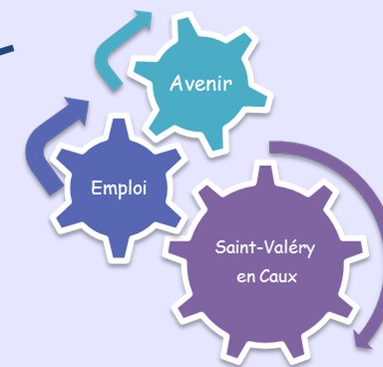
L'accompagnement

La réalisation du livret 2 représente un travail conséquent et parfois difficile. Le candidat à la VAE peut bénéficier d'un accompagnement à la VAE.

Avenir emploi propose cet accompagnement pour :

- La V.A.E du DEAES d'accompagnant éducatif et social
- La V.A.E du DEAS (Diplôme d'Etat d'Aide-Soignant)
- La V.A.E du DEME (Diplôme d'Etat de Moniteur Educateur)
- La V.A.E DEES (Diplôme d'état d'éducateur spécialisé)

Avenir emploi s'attache fortement à positionner le candidat comme acteur dans cette démarche d'accompagnement avec la reconnaissance et la valorisation de son potentiel, de ses acquis et de ses expériences dans le champ professionnel défini par le référentiel.



Coût de formation :

**80 euros par
stagiaire par journée
de formation**

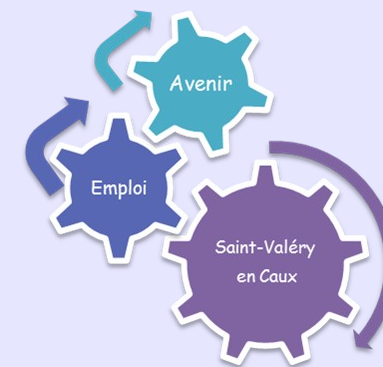
**Public concerné :
Employeurs, salariés, jeunes
ou adultes en contrat de
professionnalisation ou en
contrat d'apprentissage,
demandeurs d'emploi,
individuel**

Formation pratique :

**Groupe maximum de 10
personnes
Groupe minimum de 6
personnes**

Formation théorique :

**Groupe maximum de 14
personnes
Groupe minimum de 8/10
personnes**



Modalités pédagogiques :

- Apports théoriques, méthodologiques et pratiques
- Etudes de cas et analyses de situation,
- Expériences et exemples,
- Echanges interactifs.

Equipe pédagogique

Un réseau de formateurs professionnels :

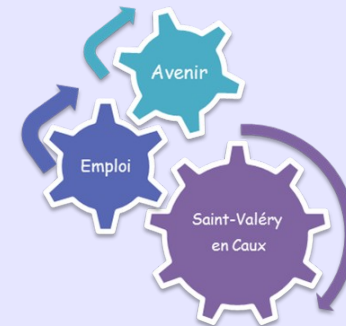
Chacun d'entre eux peut se prévaloir d'une expertise dans son domaine d'intervention

Ces formateurs mettent en œuvre une pédagogie pour adultes basée sur des méthodes actives privilégiant les échanges et la participation des stagiaires en s'appuyant sur leur expérience professionnelle.

Validation :
Attestation de formation

D'autres formations peuvent être proposées, sur demande, à la carte

Exemples : entretien du cadre de vie, entretien du linge (lavage, repassage, petites réparations), les codes d'étiquetage, emploi des produits et matériels pour l'entretien...)



**Pour cela :
Une équipe à votre écoute**

Sophie Caron

Assistante de direction

aveniremploi76460@gmai

l.com

Tel 02.35.97.49.86

Jean Pierre Dujardin

Conseiller en formation

jpaveniremploi@gmail.com

Tel 07.68.60.25.67

Franck Chanu

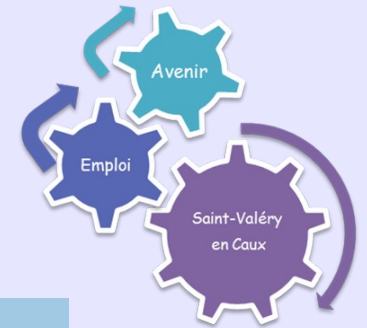
Formateur coordinateur

Tel 02.35.97.49.86

franckchanu-aveniremploi-

formation@orange.fr

Où nous trouver ?



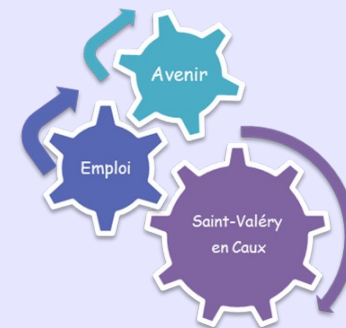
AVENIR



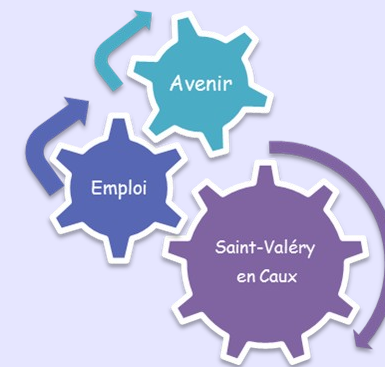
EMPLOI



Nos partenaires



AVENIR EMPLOI



RUE JEANNE ARMAND COLIN
76460 SAINT VALERY EN CAUX

Tel : 02.35.97.49.86

aveniremploi76460@gmail.com

<http://aveniremploi76.free.fr>

SIRET : 482 633 161 00021 - APE : 9499Z - n° déclaration de formation : 23 76 04 131 76

